

# ActeeChange Produktvorstellung

## 01 Abstract

ActeeChange bietet erfahrungsbasiertes Lernen anhand einer Simulation von Unternehmensprozessen, um Menschen und Unternehmen gleichzeitig zu entwickeln. Mit ActeeChange lassen sich komplexe Change-Prozesse innerhalb einer Organisation visualisieren und anleiten.

- Einfach zu nutzen: Actee trainiert, worauf es wirklich ankommt: Führen durch Veränderung.
- Change-Prozesse können transparent gemacht und visualisiert werden, dadurch sind bessere Entscheidungen möglich und man gewinnt Kontrolle über den Projektverlauf.
- 100% online durchführbar, es entstehen keine Reisekosten.
- Die Actee-Lizensierung kann direkt inhouse bei Pawlik erfolgen.

[Vorstellungsvideo ActeeChange \(Englisch\)](#)

[Webseite Actee.com](#)

## 02 Vorstellung

Unternehmen müssen heutzutage schnell sein, um den Ertrag aus einer Veränderung zu ziehen, bevor der nächste Change kommt. Denn Veränderungen erfolgen mittlerweile exponentiell und um sie voranzutreiben muss man die Wirkungsmechanismen sowie die zusammenhängenden Change-Phasen genau kennen. Die Simulation ActeeChange unterstützt dabei, den Veränderungsprozess zu optimieren und ist damit ein grundlegendes Tool für Führungskräfte trainings und -coachings.

ActeeChange ist ein Lernkonzept, in dem es darum geht, komplexe Change-Prozesse in Organisationen zu leiten. Es basiert auf einem Spiel, in dem realistische Situationen mit Management-Dilemmata simuliert werden. Von den ersten Schritten bis zum Abschluss, liegt der Fokus darauf die Veränderung, sowohl bei den Mitarbeitern als auch auf der Führungsebene, zu leiten.

## 03 Argumente

—→ Die eigenen Führungskräfte als Change-Leader auszubilden, ist die Aufgabe eines jeden Unternehmens. Digitalisierung, Post-Merger-Integration, Restrukturierung, oder auch Implementierung neuer Software oder neuer Strategien - es gibt eine Vielzahl an Möglichkeiten, um mit potenziellen Kunden ins Gespräch über ActeeChange zu kommen.

—→ Das Change-Management-Training von PAWLIK basiert auf der Verknüpfung von Wissensvermittlung (Theorie) mit erfolgreicher Umsetzung (Praxis). Unser Ansatz zielt darauf ab, Mitarbeiter für die Bedeutsamkeit von Change-Prozessen zu sensibilisieren und zugleich Führungskräfte zu kompetenten Change-Leadern auszubilden.

## 04 USP & Format

- ActeeChange eignet sich perfekt, um Menschen und Organisationen gleichzeitig zu entwickeln.
- Durch die spielerische Herangehensweise in der Freizeit und im Arbeitsumfeld werden die grundlegenden Theorien für jeden leicht zugänglich vermittelt.
- Eindeutige, einfach verständliche Sprache dient den Mitarbeitern als Basis für gemeinsames Lernen und soziale Orientierung im Change-Prozess.
- Exklusiv in Kombination mit dem Handlungssteuerungsmodell von Prof. Julius Kuhl.

### Format

Zweitägiger Workshop; 1,5 Tage ActeeChange und 0,5 Tage firmeneigener Change-Fall, also Praxisbezug zum konkreten Firmenchange-Projekt; Trainingsablauf: abwechselnd Theorie-Input und Spiel; 100% Online möglich.